



Newsletter

Praca zdalna w dzisiejszych czasach

Pandemia Covid-19 spowodowała wiele zmian, również na rynku pracy. Zmienił się sposób, miejsce i czas pracy pracowników na bardziej elastyczny, a popularna stała się praca zdalna lub hybrydowa. W wielu krajach europejskich powstały nowe przepisy określające zasady pracy zdalnej.

Z dniem 7 kwietnia 2023r. w Polsce weszły w życie nowe przepisy kodeksu pracy, dzięki którym pracownik będzie miał możliwość wnioskowania o wykonywanie pracy zdalnej w pełnym wymiarze na nowych zasadach. Zostanie wprowadzona również okazjonalna praca zdalna w wymiarze nieprzekraczającym 24 dni w roku kalendarzowym. Miejsce wykonywania pracy zdalnej zawsze będzie musiało być ustalone z pracodawcą.

W związku ze zmianami pracownicy otrzymają również możliwość skorzystania z dodatkowych dni wolnych od pracy, jednak nie za wszystkie te dni otrzymają wynagrodzenie. Nowością będzie dłuższy urlop rodzicielski - 9 tygodni dodatkowego urlopu będzie przysługiwało ojcu dziecka.

Technologia cyfrowa może przynieść wiele korzyści w życiu zawodowym, powodując ogromny wzrost autonomii, produktywności, konkurencyjności i innowacyjności. Jednakże przeciążenie cyfrowe stanowi również coraz większy problem. Ponadto, biorąc pod uwagę szybkie tempo zmian, zdecydowana większość menedżerów musiała poradzić sobie ze zmianami w swoich przedsiębiorstwach bez wcześniejszego przygotowania czy szkoleń.

W odpowiedzi na powyższe problemy Północna Izba Gospodarcza w Szczecinie w międzynarodowym partnerstwie realizuje projekt "Digi WorkWell" współfinansowany w ramach program Erasmus+, którego celem jest zaprojektowanie, opracowanie i wdrożenie nowego kursu szkoleniowego na potrzeby menedżerów MŚP oraz nauczycieli przedsiębiorczości w całej Europie.

Efektom końcowym będzie poprawa kompetencji cyfrowych menedżerów, przy jednoczesnym zwiększeniu zdolności organizacji do zarządzania przejściem na pracę zdalną oraz zapobieganie problemom pracowników.

Projekt DigiWorkWell jest realizowany przez konsorcjum 6 organizacji z całej Europy

[Find out more](#)

WHO IS INVOLVED IN THIS PROJECT

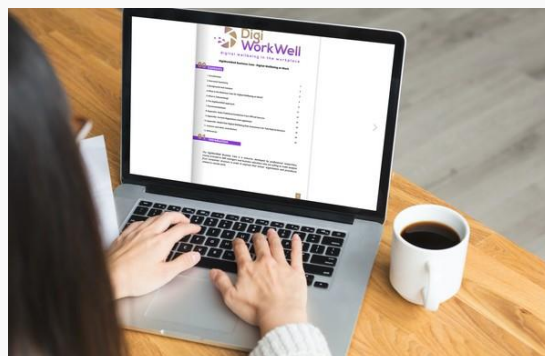
Project Partners



THE BUSINESS CASE

Opracowany przez nas raport Business Case for Employee Digital Wellbeing zawiera zestaw przesłanek i materiałów pomocniczych, takich jak streszczenie, studia przypadków i infografiki, które podkreślają trendy w zakresie cyfrowego dobrostanu i zwiększają świadomość znaczenia wprowadzenia szkoleń dla menedżerów w zakresie zarządzania i wspierania pracowników w korzystaniu z technologii cyfrowych podczas pracy.

Więcej informacji na naszej stronie internetowej!
www.digiworkwell.eu/



PAKIET SZKOLEŃ DIGIWORKWELL

Ważną częścią projektu będzie łatwy w użyciu, wszechstronny, bezpłatny kurs szkoleniowy online, opracowany przez konsorcjum projektu. Będzie on oparty na ocenie i analizie potrzeb, a także na wcześniejszych materiałach i wynikach projektu.

NARZĘDZIE DO BADANIA DOBROSTANU CYFROWEGO

Zespół DigiWorkWell opracowuje interaktywne narzędzie online, aby wesprzeć menedżerów MŚP w ocenie ich mocnych i słabych stron w odniesieniu do cyfrowego dobrostanu pracowników. Dzięki materiałom edukacyjnym pomoże ono również zdefiniować odpowiednią ścieżkę szkolenia. Narzędzie opierać się będzie na 5 filarach:

- Przeciążenie cyfrowe
- Komunikacja w pracy
- Problemy fizyczne i zdrowotne
- Zdrowie psychiczne
- Technologia jako uzależnienie

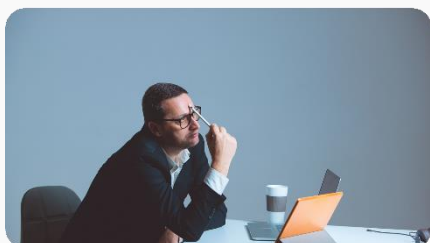


PRZEBIEG PROJEKTU

Wszystkie produkty projektu zostały zaprojektowane w taki sposób aby były w pełni funkcjonalne razem bądź osobno. Jak dotąd powstał nasz pierwszy produkt - Business Case for Employee Digital Wellbeing, który jest dobrym punktem wyjścia do eksploracji problemu pracy zdalnej. Jest on możliwy do pobrania za pośrednictwem poniższego linku:

[Download for free](#)

INFORMACJE



Cyfrowa komunikacja w miejscu pracy powodująca stres....

[Read more](#)



Co zrobić, aby uniknąć przeciążenia informacyjnego

[Read more](#)



Copyright © 2023 // Digi WorkWell, All rights reserved.

Our contact details are:

*Nothern Chamber of Commerce in Szczecin
Al. Wojska Polskiego 86
70-482 Szczecin
tel +48 91 486 07 65
e-mail: sekretariat@polnocnaizba.pl*



Projekt współfinansowany
w ramach programu
Unii Europejskiej Erasmus+